

Master

People
Management

Piano didattico PeM

Insegnamento	SSD	Ore didattica a distanza
Scienze Comportamentali		
Economia comportamentale per le aziende	SECS-P/07	15
People analytics e Intelligenza artificiale per le risorse umane	SECS-P/07	10
Economia della felicità e delle scelte	SECS-P/06	15
Benessere al lavoro e valore economico nelle aziende	SECS-P/06	15
Data Visualisation e metriche per HR	SECS-P/07	10
Gestione dei conflitti	M-PSI/05	10
Negoziazione e persuasione	M-PSI/05	5
Il comportamento organizzativo	M-PSI/05	10
Etica & leadership	M-PSI/05	5
People management e gestione risorse umane		
Recruitment & Talent acquisition	SECS-P/08	15
People management in un mondo digitale	SECS-P/08	10
Performance management & Engagement	SECS-P/08	15
Compensation & Benefits	SECS-P/07	5
Strumenti e strategie per le relazioni sindacali		
Learning & development	SECS-P/07	15
Change management e innovazione organizzativa	SECS-P/07	15
Neuroscienze applicate al business		
Neuroscienze per le risorse umane: NeuroBiofeedback e benessere organizzativo	SECS-P/06	10
Neuroscienze per le risorse umane: EEG e benessere organizzativo	SECS-P/06	10
Neuroscienze per le risorse umane: Prosodia e colloqui di lavoro	SECS-P/06	5
Placement & Soft skill		15
Team Building e soft skills	SECS-P/07	
LABORATORI, ESERCITAZIONI E TESTIMONIANZE	SECS-P/06	misto

Master

People Management



contatti:

c.diberardino@unich.it